

# 限阅文件

( 已批准作公开发布 )

## 平等机会委员会第 138 次会议 会议记录

日期： 2023 年 6 月 15 日 ( 星期四 )

时间： 下午 2 时 30 分

地点： 平等机会委员会会议厅

### 出席者

朱敏健先生, IDS	主席
陈丽群女士, MH	
周莉莉女士	
高德兰博士	
方文杰先生	( 以视像会议方式与会 )
蓝建中先生	
梁世民医生, BBS, JP	
马为首先生	
谢伟鸿博士	
唐安娜女士	( 以视像会议方式与会 )
涂淑怡女士	
曾志文女士	
利哲宏博士, MH	( 以电话会议方式与会 )
黄梓谦先生, JP	
胡洁莹博士, JP	
朱崇文博士	秘书
	行政总监 ( 营运 )

### 因事未能出席者

郑泳舜议员, MH, JP

蔡懿德女士

### 列席者

陆志祥先生	行政总监 ( 执行 )
李锦雄先生	总监 ( 机构规划及服务 )
萧杰雄先生	总监 ( 投诉事务 )
文瑞麟先生	总法律主任
陈洁贞小姐	署理主管 ( 机构传讯 )

# 限阅文件

( 已批准作公开发布 )

徐妤婷女士  
余慧玲小姐  
凌燕霞女士

署理主管 ( 政策、研究及培训 )  
高级平等机会主任 ( 行政及人事 )  
平等机会主任 ( 行政及人事 )

## I. 引言

1. 主席欢迎所有平机会管治委员会委员 ( 「委员」 ) 出席第 138 次会议，特别是首次出席会议的周莉莉女士、方文杰先生、马为首先生、涂淑怡女士及胡洁莹博士。主席表示方文杰先生及唐安娜女士会以视像会议方式 ( Zoom ) 与会，利哲宏博士会以电话会议方式与会，谢伟鸿博士及高德兰博士会于稍后加入会议。此外，郑泳舜议员及蔡懿德女士事先已安排其他事务，因未能出席会议致歉。

2. 主席表示没有特别事项需要向传媒宣布，因此会将不举行传媒发布会。

## II. 确认通过上次会议的记录 ( 议程第 1 项 )

### 确认通过于2023年3月9日举行的第136次 ( 特别 ) 会议及于2023年3月16日举行的第137次会议的记录

3. 于 2023 年 3 月 9 日举行的第 136 次 ( 特别 ) 会议及于 2023 年 3 月 16 日举行的第 137 次会议的会议记录草拟本已分别于 2023 年 4 月 26 日及 4 月 11 日发送予各委员，其后没有收到修订要求。各委员确认通过第 136 次 ( 特别 ) 会议及第 137 次的会议记录，无需修订。

## III. 续议事项 ( 议程第 2 项 )

4. 先前的会议没有续议事项需各委员在是次会议讨论。

## 限阅文件

( 已批准作公开发布 )

### IV. 新议程项目

#### 主席季度报告

( EOC 文件 6/2023 ; 议程第 3 项 )

5. 主席向各委员报告 EOC 文件 6/2023 所载，于 2023 年 3 月至 5 月期间的重要工作。

6. 各委员备悉，2023 年 5 月中传媒报道，本港一间航空公司的空中服务员涉嫌歧视和冒犯说普通话的乘客，其后主席接受多个媒体机构访问，出席了四个电台直播节目和一个预先录制的电视节目，表达平机会深切关注事件及内地人在香港遭受歧视的问题。各委员亦备悉，平机会在 2021 年向政府提交了法律研究的结果，建议通过立法解决本地人与内地人之间的歧视、骚扰和中伤问题，并一直与政府保持密切联系，以跟进有关工作。主席表示虽然对《种族歧视条例》的建议修订尚未有时间表，但进度令人鼓舞。

( 谢伟鸿博士此时加入会议。 )

7. 各委员备悉平机会一直努力不懈地倡议消除对精神病患者的标签及歧视。一如往年，平机会今年会参与「精神健康月」活动的研究团队，并进行年度「精神健康月」研究，评估香港人的健康状况。研究结果预计于 2023 年 10 月前发表。另一方面，平机会一直与劳工处劳资协商促进科联络，探讨是否可利用劳工处人力资源经理会的网络合作。合作的形式可能是平机会在人力资源经理会的讲座上分享「对职场精神病患者的标签及歧视态度之研究」的主要结果 ( 研究结果已于 2023 年 2 月公布 )、机构营造无歧视环境的良好常规，以及为员工提供精神健康支援的建议。

8. 在推广种族共融方面，平机会于 2023 年 3 月 21 日发出新闻稿，介绍平机会以「推动平等 不分你我」为主题开展的一系列活动，以响应 2023 年国际消除种族歧视日。活动包括巴士车身广告、港铁车厢广告、种族友善校园嘉许计划及《共融校园、无分种族》研讨会。平机会还在研讨会推出《种族连线》消除歧视教材套及《防止种族歧视及骚扰》学校政策大纲。在《种族多元共融雇主约章》方面，约章签署机构数目增至 320 多间。为加强签署机构的合作，平机会持续为签署机构提供平台，让它们加强工作间的种族共融。

9. 各委员备悉平机会于 2021 年 10 月向政府提交有关防止性骚扰的意见书，提出对《性别歧视条例》的修订建议及其他建议供政府考虑。2023 年 4 月，政府联络平机会，要求澄清意见书的内容，平机会已作出回复。

## 限阅文件

( 已批准作公开发布 )

10. 各委员备悉「平等机会研究项目资助计划」共有九份申请获批资助。八份报告已经定稿，并于 2022 年第二季至 2023 年第三季期间举行了八个新闻发布会公布研究结果。上述研究报告和新闻稿已上载至平机会网页供公众阅览。

11. 鉴于新学年即将开始，一名委员建议平机会与各大学的学生事务处保持密切沟通，提醒他们切记避免迎新营有任何可能导致性骚扰的内容。该名委员强调，此举有助为所有学生建立安全及共融的环境。行政总监(营运)表示，平机会透过为学生及教职员提供网上培训，加强了在大学推广防止性骚扰的工作。网上培训课程于 2023 年 1 月至 4 月在八间大学推出，学生反应踊跃。超过 2 500 名学生完成培训课程后获颁证书。署理主管(政策、研究及培训)补充，除了上述网上培训课程，平机会多年来均为教学人员及行政人员举办有关性骚扰的培训课程。平机会于 2023 年 6 月与八间大学的代表举行会议。会上分享了学生的正面回应，并鼓励大学在学期初利用上述网上培训课程传递反性骚扰的信息。平机会将进一步提醒高等院校的学生事务处，在迎新营举行前在校园推广防止性骚扰的意识。

12. 另一名委员表示，平机会除了采取上述多管齐下的策略，还可在适当考虑各大学网上培训的参与率后，在社交媒体加强宣传防止性骚扰，以达到更佳效果，并接触更多群体。两名委员表示同意上述建议，并补充迎新营的主办方应致力确保活动中没有任何可能导致性骚扰的元素，以及采取适当措施防止可能发生性骚扰和相关的不当行为。

13. 主席同意委员的建议，并表示平机会会主动提醒大学和高等教育院校防止迎新营出现涉及性的内容。另外，长远而言，平机会会继续以社交媒体平台等创新及互动方法，推广防止性骚扰的意识。

( 高德兰博士此时加入会议。 )

14. 主席回应一名委员的提问，表示认同上述《种族歧视条例》的法例修订可加强法律框架，为遭受族内种族歧视的人提供较大保障。

15. 各委员备悉 EOC 文件 6/2023 的内容。

### 法律及投诉专责小组；社会参与及宣传专责小组；政策、研究及培训专责小组和行政及财务专责小组报告

( EOC 文件 7/2023；议程第 4 项 )

16. EOC 文件 7/2023 载述平机会四个专责小组最近于 2023 年 4 月至 5 月期间，举行会议时提出的重要事项及作出的决定。

## 限阅文件

( 已批准作公开发布 )

17. 主席告知各委员，管治委员会早前以传阅方式通过了四个专责小组的召集人及副召集人的人选。下列召集人及副召集人的委任自 2023 年 5 月 20 日起生效。

### 平机会专责小组

### 召集人及副召集人

#### 法律及投诉专责小组

谢伟鸿博士 ( 召集人 )

蓝建中先生 ( 副召集人 )

#### 社会参与及宣传专责小组

黄梓谦先生 ( 召集人 )

陈丽群女士 ( 副召集人 )

#### 政策、研究及培训专责小组

利哲宏博士 ( 召集人 )

高德兰博士 ( 副召集人 )

#### 行政及财务专责小组

梁世民医生 ( 召集人 )

蔡懿德女士 ( 副召集人 )

18. 主席感谢委员积极支持平机会的工作，并邀请他们继续合作，共同建立共融及多元的社会。

19. 各委员备悉 EOC 文件 7/2023 的内容。

## V. 其他事项

### 平机会 2024-2027 年策略性工作规划集思会

20. 主席告知各委员，为制订平机会未来三年的策略性工作规划，平机会办事处将举行集思会，参与者包括各委员及平机会的资深职员。该工作规划将在 2024 年起成为订立平机会工作方针及重点的指引。集思会暂定为时一日，可能在 2023 年第四季举行。

21. 总监 ( 机构规划及服务 )向委员报告筹备集思会的最新进展，表示平机会正物色适宜举行集思会的场地，并暂定在 2023 年 10 月举行。场地须配备适当的设施，包括即时传译所需的设备及好几个供小组讨论的分组室，而且有便利的公共交通工具到达。集思会初步定于铜锣湾一家酒店举行。同时，平机会一直物色经验丰富的主持人协助主持集思会的活动。平机会办事处会根据在集思会收集所得的意见及建议，草拟 2024-

## 限阅文件

( 已批准作公开发布 )

2027 年策略性工作规划，并在 2023 年 12 月举行的平机会管治委员会会议上提交该规划草案供委员批准。

22. 主席补充，新制订的策略性工作规划将定立平机会工作的最新路向，让平机会重新厘定其策略性行动的优先次序，并重新分配资源，以实现未来的工作目标。集思会的讨论将以四条反歧视条例为主，并可涉及其他热门议题，例如防止性倾向、性别认同和年龄的歧视、畅道通行设计，以及防止雇佣范畴的残疾歧视和骚扰的措施等。待集思会的日期和场地确认后，平机会将向委员发出正式邀请。主席鼓励委员若时间许可，尽量抽空参与整场或部分时段的集思会。

[ 会后备注：经口头咨询委员的日程和可出席集思会的合适日期后，集思会定于 2023 年 10 月 6 日假富豪香港酒店 ( 铜锣湾 ) 举行。邀请函已于 2023 年 6 月 27 日发出。 ]

23. 无其他事项，会议于下午 3 时 15 分结束。

### VI. 下次开会日期

24. 下次定期会议定于 2023 年 9 月 21 日 ( 星期四 ) 下午 2 时 30 分举行。

---

平等机会委员会

2023 年 7 月